

私たちは、男性も女性もすべての個人が、互いに人権を尊重し、その個性と能力を十分に発揮することができるよう、次の取組を行うことを宣言します。

■ ポジティブ・アクション

- ・ 育児や介護等、様々な制約があっても、その人の能力を活かして仕事ができる環境を提供し、その成果に応じた評価を行う。

■ ワークライフバランス（仕事と生活の調和）

- ・ 育児・介護休業や時間短縮勤務の回数無制限・延長可にする。
- ・ 配偶者の出産休暇の取得を推進する。
- ・ 柔軟な勤務形態や勤務時間と休暇・休職制度やプロジェクト管理により、チームで助け合って効率的に仕事ができるようにする。
- ・ フレックスタイム制度の利用を推進する。
- ・ 有給休暇の半休取得制度の利用を推進する。

■ 男女が共に働きやすい職場環境づくり

- ・ 各個人に合わせた評価基準・目標の設定をする。
- ・ 目標設定シートを各自が毎年提出、自分のスキルの棚卸をして、上司との面談を通して、自分のできること、やりたいことから無理のない目標を設定しながらスキルアップの計画を立てている。
- ・ 男女問わずJOBチェンジが可能にするための教育を推進する。

【企業・団体等の概要】

項 目	内 容
所 在 地	〒690-0033 島根県松江市北陵町 46-7 (松江テクニカルセンター所在地)
業 種	情報通信業
事 業 内 容	ソフトウェア開発
T E L	03-5442-2607
F A X	03-5442-2608
ホームページ URL	<a href="http://www.humansystem.com/">http://www.humansystem.com/</a>
メールアドレス	
従 業 員 数	全体 <u>115</u> 人 (男性 <u>90</u> 人 女性 <u>25</u> 人)