

私たちは、男性も女性もすべての個人が、互いに人権を尊重し、その個性と能力を十分に発揮することができるよう、次の取組を行うことを宣言します。

■健康経営の取組

社員一人一人の健康を維持増進し、誰もが長く働ける健康的環境づくりを行う

1. 健康診断、ストレスチェックを全員受診し、セルフケアによる維持・増進を図る
2. インフルエンザ予防接種を全社員対象に実施する(職場感染防止、業務停止回避)
3. 健康まつえ応援団登録事業所活動の取組(各種健康研修会に参加)

■ワーク・ライフ・バランスの取組

仕事と生活を生きがいのあるものとするために各種制度の活用推進を行う

1. 休暇・休業制度の活用推進(対象者リストアップ、各制度の周知を図る)
2. 有給休暇の取得しやすい職場環境の整備(計画的有給取得制度の推進)
3. ノー残業デーの制定と推進
4. まつえワーク・ライフ・バランス推進ネットワークの取組(セミナー等に参加)

■若年建設技術者の育成

キャリアアップ支援(受験、受講)を計画的に実施し、目標を明確にする

1. 計画的教育訓練の実施
2. メンター制度(社内コミュニケーションの円滑化、意識改革)
3. 資格取得支援(資格手当、受験費用等助成、奨励金)

■女性活躍推進

1. 女性技術者の採用
2. 女性管理職候補の育成

【企業・団体等の概要】

項 目	内 容
所 在 地	〒699-0203 島根県松江市玉湯町布志名 767 番地 52
業 種	建設業
事 業 内 容	総合工事業（土木・舗装・建築）
T E L	0852-60-2288
F A X	0852-60-2588
ホームページ URL	http://www/maru-naka.co.jp
メールアドレス	info@maru-naka.co.jp
従 業 員 数	全体 <u>101</u> 人 （男性 <u>88</u> 人 女性 <u>13</u> 人）