

私たちは、男性も女性もすべての個人が、互いに人権を尊重し、その個性と能力を十分に発揮することができるよう、次の取組を行うことを宣言します。

- 仕事と家庭の両立支援制度に関する社内推進強化のため、啓発・周知をはかります。

社内報や社内LANを利用して両立支援に関する情報提供を実施します。さらには社内パンフレット等にて制度の周知をはかります。

- 育児・介護支援制度の利用活性化をはかります。

育児・介護支援制度の見直しと整備を実施し、社内への啓発を行います。その後、利用状況を把握し改訂の検討を行います。

- 女性の技術職を現在の11人から3人以上増やします。

技術系の女性の応募を増やすため、説明会での配布資料や説明の内容を見直し、インターンシップ、学生向け企業説明会への参加などで積極的に情報発信するとともに、女性の働きやすい職場環境づくりにも全社をあげて取り組みます。

- 働きやすい職場環境づくりとワーク・ライフ・バランス推進に向けた研修を実施します。

働き方を変えるための意識改革のため社内研修を行います。また、各種休暇制度の見直し、職務分担の見直しを実施し、社内研修により意識改革と定着化をはかります。

【企業・団体等の概要】

項 目	内 容
所 在 地	〒690-8550 島根県松江市春日町 636 番地
業 種	建設業
事 業 内 容	土木・建築工事の設計施工請負、戸建て住宅の新築・リフォーム、 水処理施設の建設・維持管理業務
T E L	0852-25-5555
F A X	0852-27-1207
ホームページ URL	http://www.kanatsu.co.jp
メールアドレス	soumu@kanatsu.co.jp
従 業 員 数	全体 <u>272</u> 人 (男性 <u>248</u> 人 女性 <u>24</u> 人)